

Emilio / Eugenio
PELOSI
STUDIO LEGALE

Emilio / Eugenio
PELOSI
STUDIO LEGALE

Via Arnolfo, 32
50121 Firenze
Tel. +39 055 575711
Fax +39 055 574045
mail.firenze@studio-pelosi.it
www.studio-pelosi.it



LO STUDIO

Lo Studio Legale Pelosi opera nel campo del diritto del lavoro.

L'attività a Firenze è iniziata nel 1960, sotto la guida di Emilio Pelosi, dopo che il padre, Eugenio Pelosi "senior", l'aveva avviata a Cesena il 18 Febbraio 1927. Con Emilio Pelosi e col figlio Eugenio, che lo ha affiancato dal 1996, lo Studio ha sempre più orientato la propria attività verso la consulenza ed assistenza legale ad imprese e ad altri operatori economici, per problematiche legate al Diritto del Lavoro, al Diritto Sindacale ed al Diritto Previdenziale.

Oggi lo Studio fornisce ai propri assistiti la competenza di professionisti, avvocati e collaboratori, membri di qualificate associazioni di categoria, che offrono una consulenza costantemente aggiornata e condividono con i clienti le scelte operate nel loro stesso interesse.

Il valore aggiunto dei professionisti dello Studio Pelosi si basa sulla loro costante reperibilità e sulla velocità di intervento nel fornire tempestivamente le risposte e le soluzioni richieste. La volontà di assicurare un'assistenza legale di alta qualità in materia di lavoro e previdenza significa prima di tutto investire nella formazione: a tale scopo lo Studio pianifica momenti di approfondimento e aggiornamento, per garantire un concreto sviluppo professionale. Nello spirito di condividere scelte 'consapevoli', lo Studio Pelosi svolge attività periodica d'informazione alle Aziende Clienti, per fornire loro gli strumenti necessari a creare una migliore sinergia con i propri consulenti.

In seguito alla scomparsa dell'Avv. Emilio Pelosi, avvenuta nel 2011, lo Studio ha promosso, unitamente ad AGI – Avvocati Giuslavoristi Italiani, un Premio di Laurea in memoria dello stesso, destinato a studenti universitari che si siano laureati in diritto del lavoro con una tesi in Diritto Sindacale.

ASSOCIAZIONI

Lo Studio Pelosi è membro di importanti Associazioni di Categoria, a livello nazionale ed internazionale, che gli consentono di operare in un network di professionisti specializzati altamente qualificato.

Consortium Forense: Emilio Pelosi è stato uno dei fondatori del "Consortium Forense 1960", libera rete di avvocati su tutta Italia e nelle maggiori città d'Europa, che ha lo scopo di agevolare l'attività legale professionale fuori sede di ogni associato, nel pieno rispetto delle regole statutarie e che si ispira a criteri di reciproca solidarietà, correttezza e leale collaborazione.

AGI: Dal 2008 Eugenio Pelosi e gli altri professionisti dello Studio legale Pelosi sono membri de l'Associazione Giuslavoristi Italiani, (AGI), nata nel 2002 ed oggi associazione specialistica riconosciuta dall'Avvocatura Italiana. AGI riunisce gli avvocati che operano nel campo del Diritto del Lavoro, del Diritto Sindacale e del Diritto della Previdenza Sociale, promuovendone la formazione ed il costante aggiornamento specialistico.

EELA: Dal 2009 Eugenio Pelosi e gli altri professionisti dello Studio legale Pelosi aderiscono all'European Employment Lawyer Association, la Conferenza Europea di avvocati giuslavoristi, nata nel 1996 e finanziata dalla Commissione Europea, che promuove lo studio del Diritto del Lavoro, del Diritto Sindacale e del Diritto della Previdenza Sociale, all'interno degli Stati Membri dell'Unione Europea organizzando anche seminari di studio e di ricerca.

QUALITÀ

Lo Studio garantisce un servizio efficiente e puntuale, mantenendo sempre elevata la qualità della prestazione professionale. Dal 2004 è stato intrapreso un processo di redazione delle procedure interne, che ha permesso allo Studio di conseguire la Certificazione di Qualità **UNI EN ISO 9001:2008**.

ATTIVITÀ

+ Diritto del lavoro

- Consulenza ed assistenza, anche in sede contenziosa, in materia di rapporti fra datore di lavoro e lavoratori e/o fra datori di lavoro ed Enti preposti alla gestione e/o alla vigilanza dei rapporti di lavoro (INPS, INAIL, DPL, ...)
- Gestione di procedure disciplinari ed applicazione di sanzioni disciplinari
- Trasferimenti, mutamenti di mansioni e di altre condizioni del contratto di lavoro
- Licenziamenti individuali e collettivi

+ Organizzazione

- Redazione di procedure
- Redazione di policies

+ Trasferimenti di azienda

- Due diligence (analisi dei conti) su tutti gli aspetti di diritto del lavoro, contratti di agenzia, diritto sindacale e trattamento fiscale e contributivo delle retribuzioni
- Pianificazione delle questioni giuslavoristiche in relazione alle operazioni di M&A
- Ristrutturazioni
- Outsourcing
- Licenziamenti collettivi e procedure di CIGS e di mobilità

+ Gestione esuberanti

- Collaborazione con le aziende nella predisposizione di piani per la gestione degli esuberanti in occasione di procedure di licenziamento collettivo

+ Diritto sindacale

- Negoziazione di contratti collettivi aziendali
- Partecipazione a negoziazioni sindacali
- Assistenza nell'elaborazione della strategia negoziale e gestionale
- Procedure di consultazione ed informazione
- Questioni di diritto del lavoro e di diritto sindacale, in relazione ai processi di ristrutturazione

+ Redazione di contratti di lavoro

- Redazione di contratti di lavoro per ogni categoria di lavoratori: dirigenti, quadri, impiegati, operai nei diversi settori e per diverse mansioni
- Redazione di clausole particolari: patti di non concorrenza, di confidenzialità, di segreto, di durata minima, per (evitare) storni di personale, per disciplinare le invenzioni dei dipendenti
- Redazione di codice disciplinare aziendale

+ Ammortizzatori sociali

- Assistenza alle imprese nella negoziazione di accordi con le Organizzazioni Sindacali funzionali alla concessione, da parte delle Amministrazioni competenti, di strumenti di sostegno al reddito in favore del personale dipendente
- Collaborazione con le imprese per la sospensione del personale dipendente in cassa integrazione ordinaria (CIGo), cassa integrazione straordinaria (CIGs), Contratti di Solidarietà, ASpl e, dal primo gennaio 2015, NASpl